**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад комбинированного вида №65»**

**о проделанной работе за 2024 год**

Профсоюз - это каждый из нас и все мы вместе! Сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Детский сад комбинированного вида №65»

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов**

**и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детским садом решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники МДОУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех группах имеются инструкции по пожарной безопасности. Инструкции утверждались заведующим и согласовывались с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

1. **Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении стабильно функционирует с 1982 г. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 25 человек (49%). Учет членов профсоюза ведется регулярно, как в электронном виде, так и на бумажном носителе. Заявления, личные карточки членов профсоюза хранятся в архиве профсоюзного комитета.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-4 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль над соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.

В нашем детском саду сложилось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы воспитательно-образовательный процесс, складывался максимально эффективно, при этом профком способствует тому, чтобы в коллективе царила доброжелательная атмосфера.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний и т.д.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МДОУ используются:

* информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком МДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома МДОУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В нашем детском саду уже несколько лет существует музыкальный коллектив «Гармония», который полностью состоит из членов профсоюза. В 2024 года наш детский сад стал одним из победителей в районном вокальном конкурсе «Мы рисуем счастье» в номинации «ансамбль» в рамках социокультурного проекта «Крепкая семья». В районном видеоконкурсе танцевально-песенного флешмоба «Музыкальный Новый год» в котором участвовали все члены профсоюза, наш коллектив занял 3 место. Детский сад принимает активное участие в педагогических конкурсах областного уровня: Дипломом 3 степени детский сад был награжден за победу в IХ Региональном конкурсе «Лучшая инклюзивная образовательная организация -2024» в номинации «Лучший инлюзивный детский сад».

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

**Ш. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ПО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Благодарю всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе. Хочется сказать слова благодарности заведующему МДОУ Филатовой Ю.А. за социальное партнерство, понимание и поддержку.

В дальнейшем наша профсоюзная организация детского сада ставит перед собой задачи:

* продолжать увеличивать профсоюзное членство;
* продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
* способствовать дальнейшему сплочению коллектива;
* участвовать в профсоюзных конкурсах.

 Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – это то, что волнует наш профком.

**Мы вместе с профсоюзом, мы защищены и уверены в завтрашнем дне!**